

Er du en mister fix-it?

Kan du skifte dekk, sy korssting, pusse vinduer og reparere sykkelkjeder? Da tror jeg du kvalifiserer som altnuligmann. Kolsøy Kjøpesenter ansetter!

MARTHE BERG-OLSEN
marthe.berg-olsen@bt.no

Her er et lite snapshot av ledige jobber i Hordaland og Sogn og Fjordane denne uken:

Altnuligmann

Har du arbeidet som bilmekaniker tidligere? Da kan du søke på stillingen som altnuligmann på bensinstasjonen på Kolsøy Kjøpesenter på Halsnøy. Stillingen er 100 prosent.

Personalsjef

Har du erfaring med både strategisk og operativt personal- og organisasjonsarbeid? Bergens Tidende skal ansette en leder for personalavdelingen. Som personalsjef vil du blant annet arbeide med rådgivning og støtte til ledere i personalsaker og rekruttering.

Familieterapeuter

Bergen ungdomssenter skal ansette to familierapeuter – en i fast stilling, og en i et vikariat på i overkant av ett år. De vil blant annet få ansvaret for oppfølging av familien underveis og etter et barns institusjonsopphold.

Kilde: aetat og finn.no

IT-studenter vasser i jobbtilbud

Fire av fem avgangsstudenter ved NTNU data- og kommunikasjonslinje hadde jobb i boks før påske.

MARTHE BERG-OLSEN
marthe.berg-olsen@bt.no

Mens bare 38 prosent av masterstudentene innen datateknikk og kommunikasjonsteknologi sikret seg jobb før studiene var omme i fjor, var samme tall 77 prosent i år. Det viser en fersk undersøkelse utført av linjeforeningene ved NTNU, Abakus.

Blant dem som har fått seg jobb, drar over 70 prosent til Oslo. Trondheim kaprer 20 prosent, mens ingen av årets avgangsstudenter har vendt nesen mot Bergen.

– Vi prøvde å få selskaper fra Bergen til å holde presentasjoner

for IT-studentene i fjor, men da var det ingen som var interessert. Det er mange som etterlyser bergensbedrifter, sier leder for bedriftskomiteen i Abakus, Sigve Albretsen.

I 2000 og 2001 var ingeniørstudiet innen datateknikk det mest populære studiet ved NTNU. Da Albretsen selv begynte på utdannelsen i 2003, fikk han beskjed om at det var det dummeste han kunne gjøre.

– Det viste seg altså å være feil. Bransjen trenger flere it-folk enn det blir utdannet. Folk har ennå ikke fått med seg at det går bra i IT-verden – etter at boblen sprakk, og søkertallet til linjer som datateknikk og kommunikasjonsteknologi ved NTNU synker, sier Albretsen.

– Vi har blant annet takket nei til søkere selv om de kommer til oss med lengre oppdrag i lommen. For oss er det ikke så viktig å være store, og vi har ingen budsjettmål – vi skal være de dyktigste. På denne måten tror jeg vi vil være mindre

Det er ikke stør relsen som teller



ALLE BLIR TEGNET: På veggen henger tegnede portretter av alle de ansatte i Miles IT. Rammene som står tomme venter på tegninger av de aller ferskeste konsulentene. – Alle må akseptere førstteutkastet, ler daglig leder Tom Georg Olsen.

Siden Miles IT så dagens lys i fjor, har fire mann blitt til 17. Søkere må gjennom tøffe tester for å få innpass, for konsulent-selskapet ansetter ikke bare for å ansette.

MARTHE BERG-OLSEN
EIRIK BREKKE (foto)
marthe.berg-olsen@bt.no

På hjemmesiden til it-konsultentselskapet, Miles IT, finner du alltid en stillingsannonse. Det bergensbaserte selskapet kaller inn om lag 12-15 kandidater til intervju i måneden, men nålovet er trangt. Her ansettes kun crème de la crème av systemarkitekter.

– Våre konsulenter skal være eksepsjonelt dyktige i sitt fag, men de må også være en god kollega. I intervjusituasjoner pleier vi å bruke enkle sjekkpunkter i tillegg til faglige tester for å finne ut om kjemien stemmer. Jeg kan for eksempel spørre meg selv om jeg kunne tenke meg å havne ved siden av vedkommende på julebord, sier Tom Georg Olsen.

Grillet på intervju

Olsen er styreformann og daglig leder for Miles IT sitt bergenskontor, og også én av fire initiativtakere til selskapet. Han kom fra en sjefsstilling i Ementor ASA, men så markedets behov for mindre og kvalitetsstemplede it-konsulentfirmaer.

Dermed var det gjort – Miles IT ble født. Senere har det blitt opprettet et datterselskap i Oslo, og selskapet har vært lønnsomt fra første stund. At Miles har konsulentbransjens tøffeste rekrutteringsprosess, er Olsen helt sikker på.

Det kan også Gaute Småland bekrefte. Han er en av de sist tilkomne seniorkonsulentene i selskapet.

– Om vi ble grillet på intervju? Ja da, men det var en av faktorene som gjorde at jeg ønsket å jobbe her. Det er ingenting skummelt med teknisk testing, sier nyansatte Småland.

Olsen innrømmer at det kunne vært gunstig å ansette enda flere i disse dager, for det mangler verken arbeidskraft eller etterspørsel etter den.

Obligatorisk hygge

– Vi har blant annet takket nei til søkere selv om de kommer til oss med lengre oppdrag i lommen. For oss er det ikke så viktig å være store, og vi har ingen budsjettmål – vi skal være de dyktigste. På denne måten tror jeg vi vil være mindre

eksponert for konjunktursvingninger, sier han.

Når resten av gjengen er ute hos kunder, sitter Olsen mutters alene på kontoret på Møhlenpris. For å opprettholde kontakten med sine ansatte og skape et godt arbeidsmiljø, har han utviklet konseptet «SMiles». Det er en

” Våre konsulenter skal være eksepsjonelt dyktige i sitt fag, men de må også være en god kollega

TOM GEORG OLSEN, STYREFOMANN OG DAGLIG LEDER I MILES IT

obligatorisk sammenkomst for alle ansatte én gang i måneden.

– Noen av konsulentene våre er på prosjekter ute hos kunder som går over flere år. Siden vi ikke har daglig kontakt, blir det viktig å gjøre ting sammen utenom jobb for å bygge lojalitet og tilhørighet. Denne helgen drar hele gjengen til Drøbak, smiler Olsen.

Seniorkonsulent, Bjørn Helge Johannessen, forteller om tidligere kollegaer som identifiserer seg mer med kunden de arbeider for, enn konsulentfirmaet de er ansatt i.

fakta/Miles

	2006	2005
Driftsinntekter	3,7	3,8
Driftsresultat	3,3	3,0
Resultat etter skatt	0,5	0,753

Merk: Alle tall i millioner

Regnskapstallene for 2005 er basert på syv måneders drift, mens tallene for 2006 er til og med mai.

I DEN RØDE SALONGEN: - Alle nyansatte i Miles IT får en cd med Miles Davies når de begynner, sier daglig leder Tom Georg Olsen (til høyre) og peker på bildet av jazzmusikeren på kontorveggen. Gaute Småland (fra v.) og Bjørn Helge Johannessen er begge ferskinger i it-konsulentfirmaet.



Ny i jobben

KRISTIAN ANDRE KASTET (32) tiltrådte stillingen som seniorkonsulent i Nordic Integrator Gruppen 1. juni i år.

Kastet er utdannet Cand. Mag. i Informasjonsvitenskap ved Universitet i Bergen. Han er aktivt deltakende i IT-fagmiljøet i Bergen gjennom sitt engasjement i ROOTS og java-Bin Bergen. Kastet har vært undervisningsassistent på en rekke programmeringskurs ved Universitetet i Bergen i perioden siden 2001 – 2005. Siden 2005 har han jobbet som systemutvikler på heltid – blant annet med utviklingen av de nasjonale prøver i skoleverket på oppdrag av Undervisningsdirektoratet.

GAUTE SMÅLAND (32) (bildet) er tilsett i konsultentselskapet Miles IT som seniorkonsulent. Han er utdannet sivilingeniør fra Institutt for



Anvendt Matematikk ved UIB, og har studert to år ved INSA Toulouse i Frankrike. Småland har åtte års erfaring fra blant annet Seven Mountains Software, og sist fra Vesta Forsikrings IT-avdeling. Småland har nøkkelkompetanse innen systemarkitektur, J2EE-utvikling, krevende integrasjon og ledelse av utviklingsteam. Han trives i grensesnittet mellom IT og forretning, og har god forståelse for suksesskriteriene til en vellykket gjennomføring av IT-prosjekter.

NICHOLAS D. BANKS (33) (bildet) er ansatt som SAP seniorkonsulent i Umoe Consulting AS. Banks er engelsk statsborger og har tidligere vært ansatt i Axon Group i London.



Han har ti års erfaring med SAP, hvor hans spesialområde er logistikk. Banks har erfaring med SD, MM, QM, PP, integrasjon til WM, FI og CO, samt prosjektledererfaring. Han har de tre siste årene vært med på å rulle ut løsningen for Rank Xerox i Europa. Banks har bred prosjekterfaring fra alle fasene i et ERP implementeringsløp – både i store og i mindre virksomheter og innen ulike bransjer. Hans kompetanseområder omfatter også bruken av flere prosjektstyringsverktøy og -metodikk for optimalisering av implementeringsløpet. Banks er utdannet fra University of Warwick i England, og har en Bachelorgrad i Chemistry.

ROBERT NEVERDAL (32) (bildet) er ansatt som senioradvokat i advokatfirmaet Harris. Han kommer fra stillingen som fast ansatt advokat i advokatfirmaet Holm & Mørk, hvor han bedrev alminnelig advokatvirksomhet.



Neverdal vil i hovedsak arbeide med fagfelt innenfor fast eiendoms rettsforhold samt prosedyre

Ønsker du omtale av nyansatte medarbeidere? Send tekst og bilde til njjobb@bt.no